



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr.: general

Original: inglés

Período de sesiones anual de 2015

30 de junio a 2 de julio de 2015

Tema 7 de la agenda provisional

Visitas sobre el terreno

Informe de la visita sobre el terreno realizada por la Mesa de la Junta Ejecutiva de ONU Mujeres a la República Socialista de Viet Nam

1. Introducción

1. Entre el 7 y el 12 de diciembre de 2014, una delegación formada por el presidente y las cuatro vicepresidentas de la Junta Ejecutiva de ONU Mujeres realizó una visita sobre el terreno a la República Socialista de Viet Nam.

2. El objeto de la visita era adquirir un conocimiento de primera mano sobre la labor de ONU Mujeres a escala nacional y la cooperación con el Gobierno de Viet Nam. La visita pretendía reunir información sobre el alcance y las formas de cooperación entre los asociados para el desarrollo que colaboran con ONU Mujeres en Viet Nam. Esto incluía la colaboración interinstitucional en el marco de la iniciativa «Unidos en la Acción», así como la cooperación con las organizaciones de la sociedad civil.

3. La delegación desea expresar su agradecimiento al Gobierno de Viet Nam por su amable hospitalidad y por brindar la oportunidad de debatir sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas con los ministros y representantes nacionales y regionales.

4. La delegación desea mostrar su gratitud a ONU Mujeres Viet Nam por su cálida acogida, así como al equipo de la Secretaría de la Junta Ejecutiva de ONU Mujeres por su eficiente preparación del programa y la exitosa primera visita sobre el terreno de la Mesa de la Junta

Ejecutiva de ONU Mujeres. Además, la delegación valora muy positivamente la presencia de la directora regional de ONU Mujeres, quien acudió desde la Oficina Regional para Asia y el Pacífico de ONU Mujeres en Bangkok. También resultaron de mucha utilidad los resúmenes temáticos distribuidos a la delegación antes de su viaje, al inicio de la visita sobre el terreno y durante la sesión informativa final al concluir la visita.

5. El programa de la visita incluyó reuniones en la capital, Hanoi, con funcionarios públicos, parlamentarios, representantes de los organismos de las Naciones Unidas, de la comunidad internacional y de la sociedad civil del país, así como visitas a los emplazamientos de los proyectos en Da Nang y Hue.

a) En Hanoi, la delegación se reunió con la ministra de Trabajo, Personas con Discapacidad y Asuntos Sociales, el viceministro de Asuntos Exteriores, el ministro de Justicia, el presidente de la Corte Suprema de Justicia y el presidente del Comité Parlamentario de Asuntos Sociales.

Se celebraron reuniones con la representante de ONU Mujeres en el país y el equipo de la oficina en el país, la directora regional de ONU Mujeres y el Equipo de las Naciones Unidas en el País. Entre las actividades llevadas a cabo para conocer la iniciativa Unidos en la Acción figura una visita a la nueva «Casa Verde de Una ONU», uno de los seis pilares de la iniciativa. La delegación también dialogó con representantes de la sociedad civil y de la comunidad internacional.

b) En Da Nang, la delegación tuvo la oportunidad de reunirse con representantes de la Unión de Mujeres de Viet Nam, la Unión de la Juventud y el Comité Popular Provincial. La delegación asistió a una reunión de un club juvenil, participó en actividades relacionadas con la igualdad de género y presencié un proyecto comunitario de prevención de la violencia.

c) En Hue, la delegación tomó parte, junto a la Unión de Mujeres de Viet Nam y el Comité Comunal de Control de Inundaciones y Tormentas, en una mesa redonda sobre la dimensión de género en la reducción del riesgo de desastres y el cambio climático. También se puso al día de la labor que desempeña la Agencia Luxemburguesa de Cooperación para el Desarrollo en materia de adaptación al riesgo de desastres y mitigación del mismo en las comunidades rurales en relación con las inundaciones, la erosión costera y la subida del nivel del mar. Posteriormente, la delegación dialogó con mujeres y niñas de la comunidad.

2. La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en Viet Nam

2.1 Situación actual y retos fundamentales

6. Se estima que la población de Viet Nam asciende a 89,7 millones de personas, de las cuales aproximadamente 45.245.000 son mujeres (una relación entre la población masculina y la población femenina de 0,98). El Informe sobre la Brecha de Género de 2014 sitúa a Viet Nam en

el puesto 76 de 142 países. El desglose detallado por subíndices revela que Viet Nam ocupa el puesto 41.º en participación económica y oportunidades, el 87.º en empoderamiento político, el 97.º en grado de instrucción y el 137.º en salud y supervivencia.

7. Viet Nam ha avanzado considerablemente en el plano normativo hacia la consecución de la igualdad de género en el último decenio. Además de la reforma de la Constitución, los procesos legislativos condujeron a la aprobación de la ley sobre la Igualdad de Género en el año 2006, la ley sobre la Violencia Doméstica en 2007, la Estrategia Nacional y el Programa Nacional sobre la Igualdad de Género en 2011, y el Plan de Acción Nacional para la Prevención y el Control de la Violencia Doméstica en 2014. La reforma del Código Laboral añadió nuevas disposiciones que garantizan la igualdad, la no discriminación y la protección de los derechos laborales de las mujeres. Estas leyes y estrategias tienen por objeto sensibilizar a la opinión pública nacional sobre la importancia de la igualdad de género y la promoción de las mujeres y las niñas en el ámbito social, económico y político.

8. A pesar de los progresos alcanzados, aún quedan retos por superar para el logro de la igualdad de género en Viet Nam. Al Gobierno de Viet Nam le preocupa la reducción de las partidas presupuestarias destinadas a cuestiones específicas de género y los efectos sociales adversos relacionados con la desaceleración del crecimiento económico en los últimos años. Entre los efectos sociales adversos se cuentan las quiebras y la pérdida de puestos de trabajo, el retorno de muchos trabajadores a la economía sumergida y los mayores niveles de migración por motivos laborales. Las mujeres se ven afectadas de manera desproporcionada, y hoy en día hay una mayor presencia de mujeres en empleos precarios, mal pagados y probablemente sin contrato formal ni protección laboral.

9. Si bien la diferencia salarial por razón de sexo es inferior a la de muchos otros países de la región, Viet Nam es uno de los pocos países en los que se observa una creciente diferencia salarial en los últimos años. A pesar de que la ley de Tierras de 2003 garantiza la igualdad de derechos de la mujer a poseer títulos de uso de la tierra, el Gobierno de Viet Nam informó de que todavía subsiste una brecha de género en relación con la cantidad de títulos de uso de la tierra expedidos. Aun cuando la tasa de participación en el sector de la agricultura es elevada, el acceso de las mujeres de las minorías étnicas es menor, a consecuencia de las costumbres locales imperantes.

10. La participación política de las mujeres en el seno de las estructuras gubernamentales se mantiene en unos niveles relativamente altos, con aumentos significativos en particular en el ámbito subnacional y progresos apreciables en el ámbito provincial. Sin embargo, el Gobierno de Viet Nam determinó que la representación de la mujer en los principales órganos de decisión política sigue siendo escasa, y que las minorías étnicas están insuficientemente representadas en todo el sistema.

11. A menudo las mujeres y las niñas soportan una doble carga: las tareas domésticas no generadoras de ingresos y el trabajo remunerado. Los altos índices de prevalencia de la violencia

doméstica, así como de otras formas de violencia, contra las mujeres y las niñas en Viet Nam resultan alarmante, y la percepción de la violencia doméstica como un «asunto privado de la familia» —para el cual la ley prescribe la reconciliación como primera medida de actuación— ha limitado la denuncia de los casos de malos tratos.

12. Las normas y estereotipos de género discriminatorios, profundamente arraigados, conducen a un desequilibrio cada vez mayor en la relación entre sexos en el nacimiento. La difusión de la práctica de la selección prenatal del sexo a favor de los niños ha dado pie a que en Viet Nam la relación entre sexos en el nacimiento sea la segunda más baja del mundo. Si bien en los últimos decenios se ha avanzado considerablemente en la reducción de la mortalidad materna, el Gobierno de Viet Nam ha identificado los problemas que aún persisten en la prestación de la atención de salud. Entre los obstáculos identificados en el uso del sistema sanitario, especialmente por las minorías étnicas, se encuentran la lejanía de los centros de salud, la mala calidad de los servicios, la incapacidad de pago de los servicios y la preferencia por los trabajadores sanitarios de sexo femenino.

13. Se ha progresado de modo satisfactorio en la eliminación de la disparidad entre los géneros en el acceso a la enseñanza primaria y al primer ciclo de la secundaria, pero persisten grandes desigualdades entre los distintos grupos étnicos y regiones en cuanto al acceso a la educación. Esto también se refleja en la baja tasa de alfabetización de las niñas de las minorías étnicas en comparación con la de los niños.

14. Viet Nam es extremadamente vulnerable a los desastres naturales y al impacto que causan en los miembros más frágiles de las comunidades, incluidas las mujeres y las niñas. El Gobierno de Viet Nam ha reconocido la magnitud de los desastres relacionados con el clima, y se muestra comprometido con la respuesta al cambio climático y la reducción del riesgo de desastres a escala nacional y regional. La conciencia de la importancia de incorporar una perspectiva de género en los planes de acción nacionales para la reducción del riesgo de desastres está en aumento, pero su aplicación sigue siendo un reto.

2.2 Colaboración entre el Gobierno de Viet Nam y ONU Mujeres

15. El Gobierno de Viet Nam ha identificado las esferas de interés específicas de su labor a favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en la Estrategia Nacional sobre la Igualdad de Género 2011-2020 y el Programa Nacional sobre la Igualdad de Género 2011-2015. Entre ellas se cuentan el fortalecimiento de la representación de las mujeres en los puestos de liderazgo y de gestión, la reducción de la brecha de género en el ámbito laboral y el empleo, la participación equitativa en los programas de educación y capacitación, el acceso en condiciones de igualdad a los servicios de atención de salud y la igualdad en la vida familiar, incluida la violencia contra las mujeres y las niñas.

16. El Gobierno de Viet Nam colabora con ONU Mujeres en las esferas temáticas relativas al liderazgo y la participación de la mujer, la reducción del riesgo de desastres y el cambio climático,

mediante la promoción del empoderamiento económico de la mujer, la aplicación de medidas para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas, y la consideración de la igualdad de género como una cuestión central de la planificación y la presupuestación para el desarrollo nacional.

17. ONU Mujeres opera en Viet Nam en el marco de la iniciativa Unidos en la Acción. Unidos en la Acción Viet Nam ha pasado de la etapa de planificación y fijación de normas a la etapa siguiente, la de unirse para ofrecer de forma conjunta resultados en relación a las prioridades nacionales; actualmente, Viet Nam se considera un país Unidos en la Acción de segunda generación empeñado en lograr una mayor coherencia en todo el sistema. La iniciativa en Viet Nam reúne la profesionalidad, la experiencia y la capacidad de quince organismos residentes de las Naciones Unidas y de dos no residentes. La iniciativa Unidos en la Acción se basa en seis pilares: un plan único, un marco presupuestario único, un líder único, un conjunto de prácticas de gestión único, una única voz y la «Casa Verde de Una ONU». La colaboración de ONU Mujeres con el Gobierno de Viet Nam se integra en un «Plan único para 2012-2016», el único programa marco para todos los organismos de las Naciones Unidas en Viet Nam. El Plan único para 2012-2016 incluye la igualdad de género como tema transversal e incorpora un resultado centrado en la igualdad de género con dos productos específicos.

18. ONU Mujeres brinda apoyo al Gobierno de Viet Nam en la mejora de la ejecución, la supervisión y la evaluación de los compromisos nacionales e internacionales de Viet Nam relacionados con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. ONU Mujeres facilitó apoyo técnico para el desarrollo de la Estrategia Nacional de Viet Nam 2011-2020 y el Programa Nacional sobre la Igualdad de Género 2011-2015. La colaboración tiene por objeto garantizar la incorporación de los principios de igualdad entre los géneros, tal como se describen en la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Plataforma de Acción de Beijing, a las reformas y enmiendas legislativas, así como a los respectivos informes para el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer. ONU Mujeres recogió las aportaciones de once organismos diferentes de las Naciones Unidas para ayudar al Gobierno de Viet Nam en la redacción del informe para el Comité de CEDAW. Con miras a respaldar al Gobierno de Viet Nam en la preparación de su informe nacional, que pasa revista a veinte años de aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing, ONU Mujeres movilizó recursos técnicos de los organismos miembros del Grupo de Programación Conjunta en materia de género de las Naciones Unidas. Además, facilitó una serie de actividades de promoción conjunta para destacar el progreso en la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing.

19. En el marco de la iniciativa Una ONU, ONU Mujeres Viet Nam está trabajando con el Gobierno y otros asociados clave para aumentar y ampliar el conocimiento sobre la violencia contra la mujer, incluidos el acoso sexual en el lugar de trabajo y los espacios públicos, la trata de mujeres y niñas, los abortos selectivos en función del sexo y el matrimonio precoz y forzado. Los planteamientos se dirigen a fortalecer la respuesta del sector judicial frente a la violencia contra la mujer. Los resultados de los estudios encargados para comprender mejor las barreras que obstaculizan el acceso de las mujeres a la justicia se están utilizando como base para un

asesoramiento de alto nivel sobre políticas y para el desarrollo de programas de capacitación del sector judicial. ONU Mujeres está ensayando modelos de prevención primaria de la violencia contra la mujer en el ámbito de la comunidad. Se están desplegando esfuerzos para transformar las desigualdades fundamentales que contribuyen a la perpetuación de la violencia contra la mujer, a través de actividades tales como los programas educativos en las escuelas, la mayor concienciación de los medios de comunicación, y el trabajo directo con las personas y las comunidades.

20. ONU Mujeres aboga por la adopción y la aplicación de la legislación, las políticas y las estrategias necesarias para fortalecer el empoderamiento económico de la mujer y el acceso a los recursos. En este contexto, se dedica una atención especial a la protección de los derechos de las trabajadoras migrantes, al desarrollo de políticas de protección social que respondan a los diferentes riesgos y vulnerabilidades de los hombres y las mujeres, y a la promoción de la igualdad de género en el sector empresarial enseñando a los líderes empresariales a usar los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres.

21. Dentro del equipo de las Naciones Unidas en Viet Nam, ONU Mujeres es el coordinador del Grupo de Programación Conjunta en materia de Género, uno de los ocho Grupos de Programación Conjunta que mejoran la planificación, el seguimiento y la presentación de informes sobre el Plan único para 2012-2016. El Grupo de Programación Conjunta en materia de género también tiene la tarea de ayudar a otros grupos a abordar los problemas de desigualdad entre los sexos en sus planes de trabajo conjuntos. La incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en todos los programas de las Naciones Unidas en Viet Nam reflejará la rendición de cuentas de acuerdo con el Plan de Acción para todo el Sistema relativo a la Aplicación de la Política de la Junta de los Jefes Ejecutivos sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres para todo el Sistema de las Naciones Unidas.

22. En 2012, ONU Mujeres inició la creación de un grupo informal, el Grupo de Embajadores y Directores de Organismos sobre Igualdad de Género. Copresidido por el Coordinador Residente de las Naciones Unidas y el Embajador de Suecia, el Grupo formula y promueve las posiciones comunes de la comunidad internacional en cuestiones relacionadas con el género, y mantiene debates de alto nivel sobre políticas con el Gobierno.

23. Durante el período 2014-2015, la oficina de ONU Mujeres Viet Nam opera con un presupuesto de unos 4 millones de dólares de los Estados Unidos. El enfoque programático se centra en la promoción de políticas, la asistencia técnica y el desarrollo de la capacidad de los asociados estatales y las organizaciones de la sociedad civil. El asesoramiento de alto nivel sobre políticas y la asistencia técnica necesarios para establecer mecanismos resilientes y estructuras sostenibles para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas se concentran principalmente en Hanoi, donde se encuentran todos los ministerios competentes. A escala subnacional, en las provincias del centro y del sur de Viet Nam, se están implantando cursos y talleres de desarrollo de la capacidad destinados a funcionarios públicos, representantes de las organizaciones de la sociedad civil y beneficiarios en el ámbito regional y provincial.

24. Además del presupuesto principal, la oficina en el país está poniendo en práctica un componente nacional del Programa Regional sobre la Violencia contra las Mujeres (100.000 dólares de los Estados Unidos), que supervisa y proporciona asistencia técnica para la subvención concedida por el Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad entre los Géneros al Instituto LIGHT (200.000 dólares de los Estados Unidos para el periodo 2013-2015), y supervisa la subvención al Plan Viet Nam del Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para Eliminar la Violencia contra la Mujer (988.688 dólares de los Estados Unidos para el periodo 2014-2016).

3. Observaciones y recomendaciones a UN Mujeres

25. Se ha avanzado notablemente en el fortalecimiento del marco jurídico relativo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. Sin embargo, la aplicación de las leyes y las políticas sigue resultando problemática. El reconocimiento de la igualdad de género como una cuestión de carácter intersectorial que requiere la atención de todos los sectores del gobierno es algo relativamente novedoso en Viet Nam. El apoyo de ONU Mujeres a la incorporación de la perspectiva de género debería apuntar específicamente a las actitudes tradicionales hacia las mujeres y las niñas, con el fin de garantizar que los proyectos de desarrollo ofrezcan resultados más sostenibles. Los escasos recursos humanos y financieros, así como la insuficiente coordinación y capacidad de ejecución, limitan un cumplimiento más efectivo de las leyes y las políticas. Con miras a satisfacer la demanda de fortalecimiento de las políticas y la capacidad de ejecución formulada por el Gobierno de Viet Nam, ONU Mujeres tendrá que seguir proporcionando asesoramiento de alto nivel sobre políticas a fin de asegurar la integración sostenible de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en todos los planes nacionales futuros.

26. Varios representantes gubernamentales de alto nivel en los planos nacional y regional de Viet Nam señalaron que el Gobierno tiene la intención de adoptar medidas adicionales para aumentar la aplicación de la estrategia nacional en materia de género. Otros representantes del Gobierno señalaron la necesidad de una asistencia específica en materia de desarrollo de capacidades para el seguimiento y la aplicación efectiva de las leyes, las estrategias y los planes nacionales. Es necesario el apoyo de ONU Mujeres para satisfacer las necesidades de formación manifestadas por el Gobierno de Viet Nam y proporcionar el respectivo desarrollo de capacidades. La asistencia debe incluir, entre otras cosas, apoyo continuo a los ministerios competentes en el desarrollo de herramientas y pautas de planificación, seguimiento y presentación de informes que sustenten el propósito de satisfacer las necesidades específicas de las mujeres y las niñas.

27. Desde que Viet Nam obtuvo el estatus de país de ingresos medianos en 2010, la asistencia oficial para el desarrollo ha disminuido. La comunidad internacional está reduciendo o poniendo fin a sus compromisos en el país en gran medida, lo cual está dando lugar a un déficit de financiación en muchos sectores del desarrollo. En consecuencia, la necesidad de garantizar la continuidad de la financiación, especialmente de los fondos destinados a la igualdad de género y

el empoderamiento de las mujeres y las niñas, plantea un reto a los logros obtenidos hasta la fecha, y debe tenerse en cuenta en todas las consideraciones relativas a la movilización de recursos. Se prevé que la reducción de la asistencia bilateral desplace las responsabilidades hacia el Gobierno de Viet Nam y otros agentes, entre ellos las Naciones Unidas y las organizaciones de la sociedad civil. ONU Mujeres está brindando apoyo al Gobierno de Viet Nam en la concienciación de los ministerios competentes respecto a la necesidad de asignar recursos suficientes a los programas de igualdad de género y de fortalecer la capacidad de planificar y elaborar presupuestos con perspectiva de género. ONU Mujeres tendrá que asegurarse de que puede proporcionar tanto asesoramiento de alto nivel sobre políticas como asistencia en el desarrollo de capacidades específicas para apoyar las ambiciones del Gobierno de Viet Nam.

28. Al mismo tiempo, diversos asociados para el desarrollo de Viet Nam han depositado grandes expectativas en ONU Mujeres, por lo que requiere una financiación adecuada. ONU Mujeres tendrá que evaluar si las decisiones sobre la asignación central de financiación coinciden con el aumento de la demanda debido a que a Viet Nam se le ha reconocido el estatus de país de ingresos medianos. La delegación recomienda que ONU Mujeres continúe ampliando sus asociaciones, incluidas aquellas con el sector privado. Además, ONU Mujeres debe reflexionar acerca de las lecciones que se desprenden de su apoyo al Gobierno de Viet Nam en esta situación específica de transición, y hasta qué punto pueden resultar instructivas a medida que otros países se preparan para alcanzar el estatus de país de ingresos medianos en los próximos 5 a 10 años.

29. Para promover el liderazgo y la participación de la mujer en la reducción del riesgo de desastres y el cambio climático, ONU Mujeres respalda el programa de trabajo de la Unión de Mujeres de Viet Nam con las mujeres y las niñas de las zonas propensas a los desastres. El programa tiene por objeto fortalecer el papel de las mujeres locales en la reducción y gestión del riesgo de desastres mediante la mejora de sus conocimientos y habilidades. Se facilita el desarrollo de capacidades específicas para impulsar la resiliencia y la preparación para casos de desastre a fin de posibilitar la participación plena y formal de las mujeres en los Comités de Control de Inundaciones y Tormentas, y de incluir adaptaciones que tengan en cuenta las cuestiones de género en las respuestas al cambio climático y a las situaciones de desastre natural. La delegación exhorta a que ONU Mujeres vele por que en todas las actividades relacionadas con la reducción del riesgo de desastres y el cambio climático se consideren las consecuencias específicas relacionadas con el género empleando una perspectiva a largo plazo.

30. Parece que una mayor representación de la sociedad civil en los diálogos sobre políticas y los procesos de toma de decisiones contribuyen a promover la voz de las mujeres y las niñas, incluida la de las más vulnerables y marginadas. ONU Mujeres fomenta la cooperación entre las organizaciones de la sociedad civil para construir un movimiento de mujeres fuerte. La colaboración de ONU Mujeres con las partes interesadas no gubernamentales se centra principalmente en tres redes sobre los derechos de la mujer: la Red de Desarrollo Comunitario y de Género (GenComNet), la Red para el Empoderamiento de la Mujer (NEW) y la Red de Prevención de la Violencia Doméstica (DOVIPNET). La delegación recomienda que ONU

Mujeres continúe actuando como facilitadora de diálogos sustantivos entre el Gobierno de Viet Nam y las organizaciones de la sociedad civil, y aboga por que más asociaciones integren las consultas con esas organizaciones en los procesos habituales de planificación de las políticas y leyes nacionales.

31. La participación de los hombres y los niños en la igualdad de género es fundamental para la sostenibilidad a largo plazo de los resultados obtenidos en Viet Nam. En este sentido, se espera que la campaña «Él por Ella» —lanzada por ONU Mujeres para promover la participación de los hombres y los niños— contribuya a la eliminación de las barreras sociales y culturales que impiden a las mujeres y las niñas alcanzar todo su potencial, y debería aprovecharse este impulso para animar a los hombres y los niños vietnamitas a convertirse en agentes del cambio.

32. La delegación insta a que, en todas las colaboraciones con los asociados para el desarrollo de Viet Nam, ONU Mujeres facilite el intercambio de las lecciones aprendidas y las mejores prácticas, y también a que aproveche la experiencia regional en este ámbito de la Oficina Regional de ONU Mujeres en Bangkok. A pesar de las importantes diferencias entre los países, se observan varias similitudes contextuales en toda la región. Un mayor grado de transferencia de conocimientos contribuirá positivamente a una aplicación más extensa de las estrategias y los enfoques dirigidos hacia la igualdad de género.

33. El trabajo conjunto en la «Casa Verde de Una ONU» y el uso de conceptos innovadores, como los grupos de trabajo funcionales, promoverán el trabajo en equipo entre los organismos, contribuirán a aumentar la eficiencia, reducirán los costos de transacción y fomentarán la coherencia de los enfoques de las Naciones Unidas. El potencial de la «Casa Verde de Una ONU» para aumentar la coherencia de todas las actividades de las Naciones Unidas debería explotarse plenamente para impulsar la obtención de mejores resultados y una mayor repercusión para los beneficiarios.

34. La experiencia en Viet Nam fue la primera visita sobre el terreno de la Mesa de la Junta Ejecutiva de ONU Mujeres. El presidente y las vicepresidentas de la Junta Ejecutiva apreciaron altamente la oportunidad de un diálogo directamente con el Gobierno de Viet Nam y todos sus asociados para el desarrollo. El objetivo de la visita sobre el terreno, adquirir un conocimiento de primera mano sobre la cooperación de ONU Mujeres con el Gobierno de Viet Nam y su labor en el plano nacional, se ha cumplido con creces. Las buenas relaciones de colaboración entre el Gobierno de Viet Nam y ONU Mujeres, las consideraciones estratégicas específicas de los esfuerzos de las Naciones Unidas para mejorar su eficacia a través de la iniciativa Unidos en la Acción, así como el estatus de Viet Nam como país de ingresos medianos, contribuyeron en gran medida a la consecución de los objetivos de la visita sobre el terreno. El conocimiento y la comprensión adquiridos por la delegación durante la visita sobre el terreno permitirán que ONU Mujeres afine su colaboración con el Gobierno de Viet Nam y que la delegación incorpore esta experiencia en los futuros debates de la Junta Ejecutiva. La delegación recomienda que, en los

casos en que proceda, la Mesa de la Junta Ejecutiva de ONU Mujeres considere la posibilidad de programar nuevas visitas sobre el terreno.

35. La delegación está convencida de que la excelente cooperación entre el Gobierno de Viet Nam y ONU Mujeres continuará fortaleciendo la capacidad del Gobierno de aplicar sus compromisos nacionales e internacionales sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, incluidas las más vulnerables.

36. La delegación estima que esta cooperación estratégica promoverá una planificación y presupuestación con perspectiva de género; reforzará la formulación y la aplicación de la legislación, las políticas y las estrategias destinadas a fortalecer el empoderamiento económico de la mujer; trabajará para poner fin a la violencia de género; y fomentará el liderazgo y la participación de la mujer en los procesos de toma de decisiones a todos los niveles, entre ellos en la reducción del riesgo de desastres y la adaptación al cambio climático.